



# Hacer Que Amazon Pague

## Demandas comunes

**Amazon es una de las corporaciones más poderosas del planeta, encabezada por la persona más rica del mundo, el CEO Jeff Bezos.**

Durante la pandemia de Covid-19, Amazon se convirtió en una corporación de un billón de dólares, y Bezos se convirtió en la primera persona de la historia en acumular \$200 mil millones en riqueza personal. Mientras tanto, lxs trabajadorxs de los almacenes de Amazon arriesgaron sus vidas como trabajadorxs esenciales, y sólo recibieron un aumento de salario por un breve periodo de tiempo.

A medida que el imperio corporativo de Amazon se expande, también lo hace su huella de carbono, que es superior a la de dos tercios de todos los países del mundo. Los crecientes negocios de entrega y de computación en nube de Amazon están acelerando el colapso del clima a nivel mundial.

Como todas las grandes corporaciones, el éxito de Amazon sería imposible sin las instituciones públicas que lxs ciudadanxs construyeron juntxs durante generaciones. Pero en lugar de retribuir a las sociedades que la ayudaron a crecer, la corporación las priva de ingresos fiscales a través de sus esfuerzos mundiales de evasión de impuestos. En 2019, Amazon pagó sólo el 1,2 por ciento de impuestos en los EE. UU., el país donde tiene su sede, frente al 0 por ciento de los dos años anteriores.

---

Amazon no está sola en estas malas prácticas, pero se encuentra en el corazón de un sistema fallido que impulsa la desigualdad, el colapso climático y la decadencia democrática que marcan nuestra época.

La pandemia ha expuesto cómo Amazon antepone sus ganancias a sus lxs trabajadorxs, la sociedad y nuestro planeta. Amazon toma demasiado y devuelve muy poco. Es hora de hacer que Amazon pague.

Somos trabajadorxs, activistas y ciudadanxs de todo el mundo que se unen para hacer que Amazon pague a sus trabajadorxs de forma justa, por su impacto en el medio ambiente y sus impuestos.

Exigimos que Amazon cambie sus políticas y que los gobiernos cambien sus leyes para:

### **1. Mejorar el lugar de trabajo:**

- aumentando el salario de lxs trabajadorxs en todos los almacenes de Amazon de acuerdo con la creciente riqueza de la corporación, incluyendo la paga por riesgo y la paga de primas para las temporadas altas;
- negociando un tiempo de descanso adecuado para garantizar un trabajo seguro;
- suspendiendo el duro régimen de productividad y vigilancia que Amazon ha utilizado para exprimir a lxs trabajadorxs, y que viola sus derechos y pone en peligro su seguridad;
- extendiendo las licencias por enfermedad pagas a todxs lxs trabajadorxs de Amazon, para que ningúnx trabajadorx tenga que elegir entre su salud o su trabajo;
- permitiendo a lxs trabajadorxs de los centros sin representación en el lugar de trabajo elegir de forma independiente comisiones de salud y seguridad, que negocian con Amazon para garantizar un ritmo seguro de trabajo para evitar lesiones repetidas;

- 
- divulgando el protocolo de la corporación para el seguimiento e información de los casos de Covid-19, así como listas actualizadas de los casos de infección y muertes entre todxs lxs trabajadorxs en almacenes de Amazon, por instalación.

## **2. Proporcionar seguridad laboral a todxs:**

- terminando con todas las formas de empleo ocasional y el falso autoempleo o el estatus de contratista;
- estableciendo procedimientos decentes y transparentes a través de los cuales lxs trabajadorxs puedan expresar sus preocupaciones y críticas sin temor a ser castigados;
- reintegrando, inmediatamente, a todxs lxs trabajadorxs despedidxs por hablar de cuestiones relativas a la salud y la seguridad de lxs trabajadorxs y clientxs de Amazon; participar en esfuerzos por organizar a lxs compañerxs de trabajo; o debido a la aplicación selectiva de políticas internas.

## **3. Respetar los derechos universales de lxs trabajadorxs:**

- poniendo fin a la destrucción de sindicatos, respetando el derecho de lxs trabajadorxs a organizarse y los derechos de los sindicatos a promover los intereses de lxs trabajadorxs, y deteniendo inmediatamente todas las formas de espionaje a lxs trabajadorxs y organizadorxs;
- dando a los sindicatos acceso a los lugares de trabajo de Amazon para informar a lxs trabajadorxs sobre los beneficios de la sindicalización, para que todxs lxs trabajadorxs puedan elegir libremente si se unen a un sindicato, sin temor a represalias;
- negociando con los sindicatos, dondequiera que estén presentes, para alcanzar acuerdos colectivos sobre las condiciones y términos de empleo de lxs trabajadorxs de Amazon;
- garantizando los derechos de lxs trabajadorxs en todas las cadenas

---

de suministro de Amazon a nivel mundial;

- compartiendo el poder con lxs trabajadorxs, por ejemplo, acogiendo a lxs representantxs de lxs trabajadorxs elegidxs por sus compañerxs de trabajo en los distintos niveles de gestión, y aumentando las opciones de que lxs trabajadorxs reciban no sólo acciones de la empresa, sino también derechos de voto, para que la empresa avance hacia un modelo de gobernanza democrática.

#### **4. Operar de forma sostenible:**

- comprometiéndose a cero emisiones para el 2030;
- poniendo fin a todos los contratos personalizados de Amazon Web Services para que las empresas de combustibles fósiles aceleren la extracción de petróleo y gas;
- poniendo fin a la complicidad de Amazon en el racismo ambiental, incluyendo la transición a vehículos eléctricos primero en las comunidades más afectadas por la contaminación de la corporación;
- dejando de patrocinar toda negación del cambio climático;
- involucrando a lxs trabajadorxs, que tienen derecho a saber cómo funcionará su empleador de manera sostenible, a través de un proceso de transición justa.

#### **5. Devolver a la sociedad:**

- pagando impuestos en su totalidad, en los países en los que se desarrolla la actividad económica real, poniendo fin al abuso fiscal mediante el desplazamiento de beneficios, las lagunas y el uso de paraísos fiscales, y proporcionando una total transparencia fiscal;
- cesando las prácticas comerciales anticompetitivas que conducen a la monopolización;
- poniendo fin a las asociaciones con las fuerzas policiales y las

---

autoridades de inmigración que son institucionalmente racistas;

- garantizando la privacidad y confidencialidad de todo el software y las aplicaciones del Internet de las Cosas producidos o vendidos a través de Amazon, incluidos los dispositivos Alexa/Echo, los servicios de transmisión y en la nube.
- deteniendo el desarrollo, implementación y venta de dispositivos y software que amplían las prácticas de vigilancia masiva, como Amazon Ring y el software de reconocimiento facial/biométrico como Rekognition.

